

Atalgojuma politika

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par darbinieka aizvietošanu prombūtnes laikā vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus	Līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar darba kārtības noteikumiem
2.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu izglītības iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30% no mēnešalgas	Saskaņā ar darba kārtības noteikumiem Piešķir, ievērojot šādus kritērijus: <ul style="list-style-type: none">• iepriekšējā ceturksnī bijusi vai plānota paaugstināta darba intensitāte (īsā laika termiņā) darbā pie normatīvo aktu, ziņojumu izstrādes;• nodrošina kritisku funkciju vai īpaši svarīgu darba uzdevumu izpildi;• ieguldījums nozīmīgu, apjomīgu projektu, darba uzdevumu izpildē, uzdevumu izcila izpilde (darba izpildes termiņi, kvalitāte), neplānots darba uzdevums.
3.	Virsstundu darbs vai darbs svētku dienās	100% no stundas vai darba algas likmes.	Saskaņā ar Darba likumu un darba kārtības noteikumiem.
4.	Prēmija	Atbilstoši darba novērtējumam	Saskaņā ar darba novērtējumu un materiālās stimulēšanas kārtību.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts	250 EUR	Pirmās pakāpes radnieka nāves gadījumā.
2.	Ikgadējais apmaksātais atvaļinājums	28 kalendāra dienas atbalsta personālam un 56 kalendāra dienas pedagogiem	Saskaņā ar Darba likumu un Izglītības likumu.
3.	Apmaksāta brīvdiena	1 diena	Pirmajā skolas dienā vecākiem, kuru bērni uzsāk mācības 1.-4. klasē.
4.	Apmaksātas brīvdienas	Līdz 5 darba dienām kalendāra gadā	Par asins vai asins komponentu nodošanu. - Brīvdiena jāizmanto gada laikā no asins nodošanas dienas.
5.	Apmaksātas brīvdienas	Līdz 2 darba dienām	Pirmās pakāpes radnieka nāves gadījumā.
6.	Apmaksātas brīvdienas	3 brīvdienas	Sakarā ar stāšanos laulībā
7.	Apmaksāta brīvdiena	1 diena	Izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam (adoptētājam) absolvējot izglītības (pamatizglītības, arodpamatizglītības, vispārējās vidējās, augstākās) iestādē.
8.	Papildatvaļinājums	3 darba dienas	Vecākiem, kuru apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam vai trīs un vairāk bērni vecumā līdz 16 gadiem. - Jāizmanto divu gadu laikā saskaņā ar Darba likuma 31.panta pirmo daļu.
9.	Papildatvaļinājums	1 darba diena	Vecākiem, kuru apgādībā ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadu vecumam. - Jāizmanto divu gadu laikā saskaņā ar Darba likuma 31.panta pirmo daļu.
10.	Mācību atvaļinājums	Līdz 20 darba dienām ar vai bez	

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
		darba samaksas saglabāšanas	
11.	Redzes korekcijas līdzekļi (brilles, kontaktlēcas)	Ne vairāk kā 150 EUR	Saskaņā ar Darba kārtības noteikumiem.
12.	Veselības apdrošināšanas polise	Ne vairāk kā 426,86 EUR gadā	<p>- Piešķir pēc viena nostrādāta darba gada;</p> <p>- darbinieks nodarbināts ne mazāk kā 0,8 darba slodzes.</p> <p>Saskaņā ar kārtību kādā tiek nodrošināta centralizēta darbinieku veselības apdrošināšanas polišu finansēšana, izsniegšana un uzraudzība.</p>